

Economisch Actieplan 2022-2026



gemeente
WOERDEN



INHOUDSOPGAVE

1. Inleiding	3
1.1 Waarom een (vernieuwde) economische visie en economisch actieplan?	3
1.2 Totstandkoming van het Economisch Actieplan	3
1.3 Leeswijzer	4
2. Brede welvaartsontwikkeling	4
2.1 Uitgangspunt van de Economische visie is brede welvaartsontwikkeling.	4
2.2 Dienstverlening: Flexibel inspelen op (economische) veranderingen	5
2.3 Belangrijke trends en uitdagingen	5
3. Thema's	6
1. Vitale Arbeidsmarkt “Een geschikte plek voor iedereen op de arbeidsmarkt”	6
1.A Waar staan we?	6
1.B Opgaves.....	7
1.C Acties	8
2. Toekomstbestendige werklocaties	9
2.A Waar staan we?	9
2.B Opgaves.....	10
2.C Acties	11
3. Duurzaamheid	14
3.A Waar staan we?	14
3.B Opgaven.....	14
3.C Acties (uit Collegewerkprogramma: zie met name programma 4).....	15
4. Infrastructuur	15
4.A Waar staan we?	15
4.B Opgaven.....	15
4.C Acties	16
4. Dienstverlening	17
4.1 Waar staan we?.....	17
4.2 Opgaves	17
4.3 Acties	17
5. Binnenstad en overige voorzieningencentra (dorpscentra en wijken)	18
5.1 Waar staan we?.....	18
5.2 Opgaves	18
5.3 Acties	19

BIJLAGE

Planning economische acties 2023-2026	20
--	-----------

1. INLEIDING

1.1 Waarom een (vernieuwde) economische visie en economisch actieplan?

Samen met Ondernemend Woerden vernieuwen we de economische visie en het Economisch Actieplan. Het actieplan biedt de mogelijkheid om flexibel te kunnen inspelen op de economische vraagstukken in een snel veranderende economische samenleving. Dit draagt bij aan een dynamische en toekomstbestendige vitale lokale economie.

Uitgangspunt van de economische visie is brede welvaartsontwikkeling.

Brede welvaartsontwikkeling richt zich op het bereiken van een samenleving met gelijke kansen, een duurzame leefomgeving en voldoende economische groei om die brede welvaart mogelijk te maken.

VNO-NCW en MKB-Nederland hebben in 2021 'Ondernemen voor Brede Welvaart' als hun nieuwe kompas en visie omarmd om (meer) verantwoordelijkheid te nemen voor het oplossen van maatschappelijke vraagstukken.

Brede welvaartsontwikkeling, dat is Woerden!
Inzet voor brede welvaartsontwikkeling is vanzelfsprekend in Woerden. Ondernemers in gemeente Woerden dragen al aantoonbaar bij aan de samenleving door gemeenschapsactiviteiten, evenementen en sponsoring verenigingsleven. Diverse mooie initiatieven zijn te noemen die invulling geven aan dit centrale thema. Woerden mag trots zijn op haar maatschappelijk betrokken ondernemers!

De vernieuwde visie en het actieplan geven een verdieping aan de samenwerking die de gemeente heeft met Ondernemend Woerden. Samen werken we aan oplossingen voor de actuele maatschappelijke vraagstukken, opgaven én uitdagingen:

- zoals de economische impact van crisis,
 - de overgang naar een klimaat-neutrale,
 - circulaire samenleving en
 - een samenleving met gelijke kansen voor iedereen.
- Een sterke lokale economie is van essentieel belang voor een aantrekkelijke leefomgeving. De gemeente Woerden wil de lokale economie stimuleren en faciliteren. Woerden zet in op een toekomstbestendige en vitale lokale economie, daarbij horen:
- een goede balans tussen wonen, werken en recreëren;
 - het op peil houden van de werkgelegenheid, evenredig aan groei aantal inwoners.

Kortom: met als uitgangspunt '(ondernemen voor) brede welvaartsontwikkeling' blijft Woerden zich



inzetten samen met Ondernemend Woerden voor de lokale economie. Zo verdiepen we het samenspel tussen ondernemers(verenigingen), overheid en samenleving.

1.2 Totstandkoming van het Economisch Actieplan

Het Economisch Actieplan 2019-2022 dat het vorige college samen met Ondernemend Woerden (toen nog POVW geheten) heeft opgesteld is volop in uitvoering. Ondernemend Woerden heeft in 2021 zogeheten commissies opgericht om het samenspel met de gemeente te versterken op de thema's arbeidsmarkt, ruimtelijke ordening (RO), duurzaamheid en infrastructuur.

In dit Economisch Actieplan 2022-2026 pakken we hierop door met een verdiepende samenwerking voor brede welvaartsontwikkeling. En geven we een doorkijk tot 2030 en 2040. De ambities van het huidige college (Bestuursakkoord en collegewerkprogramma) en de Ondernemersvisie Woerden 2030 (met update in 2021) liggen aan de basis van het Economisch Actieplan. Het Herstructureringsprogramma bedrijventerreinen 2030 (uit 2018) wordt verder uitgevoerd. Hierin is de actuele Visie op werklocaties opgenomen: Toekomstbestendige bedrijventerreinen realiseren, waarbij de ruimte goed benut wordt op zowel de bestaande als de nieuwe (schuifruimte locaties) bedrijventerreinen. De mogelijkheden in de openbare ruimte worden door de gemeente bekeken. We maken een zorgvuldige analyse voor de puzzel voor de schuifruimte gekoppeld aan herstructurering. Ruimte buiten de werklocaties (bedrijvenbestemming, kantoren, winkelcentra), zogenaamde solitaire werklocaties, wordt zorgvuldig bekeken op:

- toekomstbestendigheid,
- het uitgangspunt 'het juiste bedrijf op de juiste plaats' en
- de optie voor transformatie.

Voor de horeca, detailhandel, supermarkten, standplaatsen -en venten zijn actuele visies en beleidskaders vastgesteld en opgenomen in de Omgevingsvisie.

Wat betreft het thema Infrastructuur en mobiliteit (bereikbaarheid) ligt het primaat bij Verkeer en wordt een koppeling gemaakt met de Verkeersvisie van de gemeente. Voor Duurzaamheid ligt het primaat bij het cluster energietransitie.

In de Ondernemersvisie geven de Woerdense ondernemersverenigingen hun visie op de uitdagingen waar Woerden voor staat.

Ondernemend Woerden zegt bij de Update Ondernemersvisie 2030 (in 2021):

“Veel van de in de visie genoemde onderwerpen hebben inmiddels een belangrijke plaats op de gemeentelijke agenda. Denk hierbij o.a. aan de herstructureringsplannen voor bedrijventerreinen, de toezegging van 9 hectaren bedrijventerrein, de ontwikkelingen op Middelland - Snellerpoort - Poort van Woerden, de infrastructurele aanpassingen, de aandacht voor het onderwerp duurzaamheid en de verdere profilering van Woerden als recreatieve Hotspot van het Groene Hart.”

1.3 Leeswijzer

Het eerste deel bevat een toelichting op de economische visie en de samenwerking met de ondernemers(verenigingen) en andere overheden (Rijk, provincie, U10 regio) aan brede welvaartsontwikkeling.

Welke actuele ontwikkelingen zijn van invloed op de lokale economie? Hoe flexibel inspelen en doen wat nodig is voor de brede welvaartsontwikkeling?

Het tweede deel bestaat uit de acties die het college in de komende vier jaar wil uitvoeren.

Deze acties zijn op 4 thema's, mede gerelateerd aan de commissies Ondernemend Woerden:

- 1) Vitale werklocaties
- 2) Vitale Arbeidsmarkt
- 3) Duurzaamheid
- 4) Infrastructuur

Daarnaast werken we samen aan de uitwerking van de Omgevingsvisie 2040.

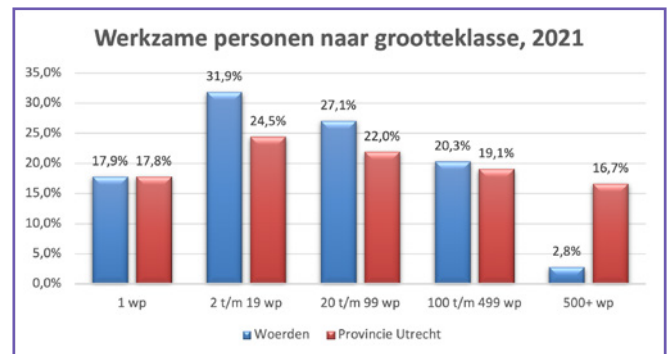
Hierin verkrijgt de binnenstad een gebiedsgerichte uitwerking. De binnenstad is een gebied met veel (meer dan) economische activiteiten. Daarom is een aparte paragraaf voor de binnenstad opgenomen aangevuld met voorzieningencentra in de dorpscentra Harmelen, Zegveld en Kamerik en in de wijken. Binnen elk thema worden de huidige stand van zaken, opgaven voor de komende periode en uit te voeren acties weergegeven. De bekostiging van de direct EZ gerelateerde acties is opgenomen in de begroting. Een overzicht van de acties is te vinden in de bijlage.

2. BREDE WELVAARTSONTWIKKELING

2.1 Uitgangspunt van de Economische visie is brede welvaartsontwikkeling

Digitalisering, de transitie naar een circulaire economie en de ambitie om te komen tot een gezonde en inclusieve samenleving zorgen voor een ingrijpende verandering van de structuur van onze economie. De gemeente Woerden zet zich in om die transitie te ondersteunen en waar mogelijk te versnellen. Aangezien 'niet alles overal kan', kijken we 'op maat' welke economische activiteiten we faciliteren en stimuleren. Woerden zal hierin optrekken gezamenlijk met ondernemers en overheden in regionaal verband, provinciaal en Rijksbreed.

Recente geopolitieke en geo-economische ontwikkelingen leiden tot bijstelling van de koers gericht op minder afhankelijkheid van mondiale productieketens. Om als economie weerbaarder, wendbaarder en zelfredzamer te zijn, gaan veel stemmen op om weer dichterbij huis te gaan produceren. Dit kan bijvoorbeeld door het 'terughalen' (oftewel reshoren) van maakindustrie en door het verkorten van de ketens. De maakindustrie en een stabiele MKB bedrijvigheid zijn kenmerkend voor het economisch profiel van Woerden. Beiden zijn de belangrijke pijlers in onze lokale economie.



Bovenstaande figuur laat zien dat Woerden een uitgesproken MKB-profiel heeft. Bijna 60% van de werkgelegenheid vindt plaats in bedrijven met 2 tot 100 werkzame personen.

Woerden en de regio Utrecht-west (betreft 7 gemeenten binnen de U10 regio, namelijk: Woerden, Oudewater, Lopik, Montfoort, Stichtse Vecht, De Ronde Venen en IJsselstein):

zetten in op de (ruimtelijk) economische opgaven in samenwerking met andere overheden én de goed georganiseerde ondernemersverenigingen.



Het Platform Bedrijven Utrecht West (PBUW), een samenwerkingsverband van 8 ondernemersverenigingen (naast OKW Woerden is ook Ondernemend Harmelen aangesloten) in Utrecht-West, vertegenwoordigt ruim 1500 bedrijven met samen meer dan 25.000 werknemers. Het PBUW werkt samen aan het versterken van de toekomstbestendige (circulaire) maakindustrie.

2.2 Dienstverlening: Flexibel inspelen op (economische) veranderingen

Woerden wil flexibel kunnen inspelen op de regionale, landelijke en geo-politieke economische vraagstukken, crises en veranderingen. Doen wat nodig is.

2.3 Belangrijke trends en uitdagingen

Technologische innovaties, digitalisering zijn volop in gang, komen in toenemende snelheid op ons af. De gevolgen hiervan werken door in alle branches en alle aspecten van bedrijfsprocessen.

Duurzaamheid en klimaatbestendigheid zijn dé belangrijke thema's van de komende decennia en hebben een grote impact op de economie. Naast het van overheidswege faciliteren van de energietransitie en duurzame of zelfs circulaire productiemethoden wordt er steeds meer (landelijke) wet- en regelgeving op deze thema's ontwikkeld. Het belang voor het Woerdense bedrijfsleven om in te zetten op innovatie en verduurzaming van bedrijfsprocessen wordt gezien. Het gemeentebestuur zet volop in op verduurzaming en energietransitie, zoals het collegewerkprogramma toont.

Tekorten op de arbeidsmarkt. De verwachting is een blijvende arbeidsmarktkrapte in alle sectoren op -in ieder geval- middellange termijn.

Uitdagingen:

- Groei en ontwikkeling bedrijven en organisaties op peil houden.
- Voldoende personeel voor de maatschappelijke transities (o.a. energie, zorg, digitalisering).
- Kennis en vaardigheden actueel houden (sneller verouderd).
- Vraag en aanbod van arbeid beter op elkaar laten aansluiten.

Faciliteren urgente en actuele ruimtevrage van bedrijven (o.a. GWW bedrijven, transport en logistiek en groothandel), ruimtelijke planvorming en uitvoering. De schaarse ruimte voor wonen, werken en recreëren vormt een dilemma. Daartoe stellen we de komende periode een zorgvuldige Analyse op met als inzet voldoende, tijdige, passende ruimte: Welke economie willen we zijn en de ruimte bieden? En zetten we in U10 regionaal verband in op regionale bedrijventerreinen.

De verhoudingen tussen markt, overheid en samenleving zijn in de afgelopen decennia sterk veranderd. De 'doe-democratie', waarbij initiatieven van burgers en ondernemers centraal staan, is in zwang gekomen. Collectieve duurzaamheidsmaatregelen op bedrijventerreinen, waarbij de energieopwekking en –verdeling in eigen hand wordt genomen, zijn concrete voorbeelden waaruit blijkt dat de verhoudingen tussen markt en samenleving zijn veranderd. Dankzij internet neemt ook de deeleconomie een vlucht. Lokaal uit deze ontwikkeling zich bijvoorbeeld in de wijze waarop het bedrijfsleven in samenwerking met het onderwijs en de overheid de TechnoHUB heeft gerealiseerd. De initiatieven en vragen vanuit de samenleving en gemeentelijke procedures om daarop te kunnen inspelen hebben een eigen dynamiek.

Regio's zijn de motoren van economische groei

Veel maatschappelijke opgaven overstijgen de gemeentegrens. Denk bijvoorbeeld aan opgaven op het gebied van infrastructuur/ mobiliteit, energietransitie en de aansluiting onderwijs-arbeidsmarkt. Voor versterking van het ondernemersklimaat in Woerden is regionale afstemming dan ook van groot belang. Woerden werkt regionaal samen in U10-verband en met de gemeenten in het Groene Hart.

Binnen de U10 regio werken 16 gemeenten samen aan complementariteit.

<https://www.utrecht10.nl/u10-gemeenten/>

Afstemming vindt plaats over de regionale opgaven voor onder meer: werklocaties, arbeidsmarkt vraagstukken en benutten samenwerkingskansen met het Rijk. Zo werken we op initiatief van VNO-NCW Midden en provincie Utrecht als Woerden en U10 regio samen aan de Regio deal Toekomstbestendige bedrijventerreinen.

Via Utrecht Talent Alliantie (UTA) samenwerking investeren we in een toekomstgerichte beroepsbevolking. UTA bestaat uit regionale vertegenwoordigers van werkgevers in de grootste tekortsectoren, overheden, kennis- en onderwijsinstellingen, het UWV, Economic Board Utrecht en ROM Utrecht Region, <https://www.utrechtalliantie.nl/ontmoet-de-utrecht-talent-alliantie/>

Woerden neemt via de U10 deel aan de EBU en de ROM en kan aldus gebruik maken van hun diensten ter stimulering van de regionale economie. De EZ accountmanagers kunnen desgewenst de verbinding leggen voor de bedrijven en ondernemers in Woerden. <https://www.romutrechtregion.nl/> en <https://www.economicboardutrecht.nl/>

U10 Integraal Ruimtelijk Perspectief
Het U10 Integraal Ruimtelijk Perspectief bevat naast wonen, recreatie en groen een opgave "werken". We werken samen om de opgave Werklocaties van Woerden en de U10 af te stemmen met de provincie. We stemmen de lokale, binnenstedelijke en regionale opgave op elkaar af en geven invulling aan de gezamenlijk gestelde ambities voor toekomstbestendige werklocaties, te weten op: verduurzaming, verhogen van de organisatiegraad en zorgvuldig ruimtegebruik. <https://utrecht.bestuurlijkeinformatie.nl/Document/View/8929d9e1-7bfa-4825-9ebc-46bce8291dd6>

3. THEMA'S

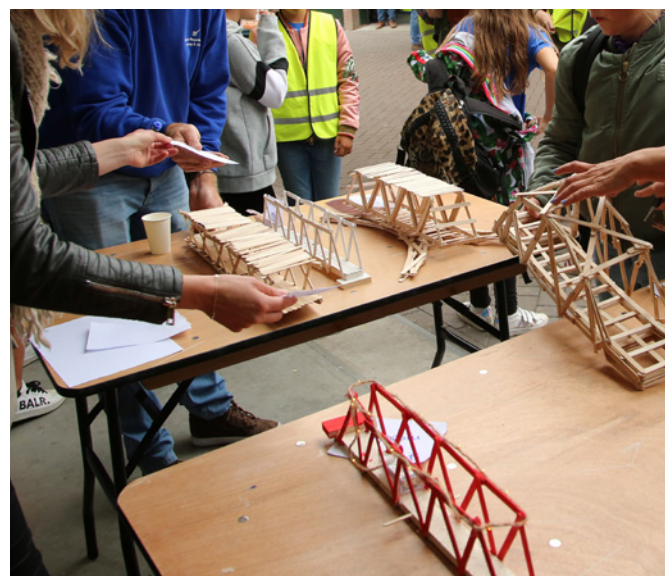
1. Vitale Arbeidsmarkt "Een geschikte plek voor iedereen op de arbeidsmarkt"

1.A Waar staan we?

De gemeente Woerden heeft in de afgelopen jaren diverse initiatieven ondersteund en gefaciliteerd voor een betere aansluiting van onderwijs op de arbeidsmarkt. In deze periode is het accent deels verschoven van de aanbod- naar de vraagzijde van de arbeidsmarkt. Naast het bewegen van mensen -bijvoorbeeld vanuit een uitkeringssituatie naar werk- ligt het accent nu meer op goed luisteren en kijken welke behoeften bedrijven hebben in de vraag naar geschikte arbeidskrachten.

De gemeentelijke rol is vooral een faciliterende en stimulerende én verbindend. We brengen initiatieven een stap verder. Daarbij stellen we ons op als een gelijkwaardige partner van het bedrijfsleven en onderwijs. Met beperkte middelen ondersteunen we projecten in menskracht en/ of financiering. Deze aanpak zetten we voort. Voorbeelden van projecten welke we hebben ondersteund of gefaciliteerd zijn 'VMBO Regio Woerden on stage', 'CIV Smart Technology', 'de Technohub'. Met deze projecten betrekken we de ondernemers sterker bij (onderwijs) initiatieven gericht op een vitale arbeidsmarkt.

Nagenoeg alle sectoren hebben te kampen met een tekort aan geschikte mensen. Van zorg, onderwijs, ICT, logistiek, dienstverlening tot techniek. De werkloosheid in Woerden is laag en afgenomen in de afgelopen jaren naar gemiddeld 3,7%. De zorg voor voldoende gekwalificeerd personeel - zoals bij 'maakbedrijven' - blijft geagendeerd.



In de komende periode leggen we het accent op brede welvaartsontwikkeling waarin alle mensen mee moeten kunnen doen. Het doel ervan is om knelpunten weg te nemen die een dergelijke ontwikkeling in de weg staan. Waar nodig of wenselijk nemen we het initiatief. Daarnaast hebben we ruimte om in te spelen op de actualiteit door ondersteuning van nieuwe projecten. Actueel is bijvoorbeeld de doelgroep vluchtelingen en statushouders als mogelijke toetreders op de arbeidsmarkt. Specifiek inzake de relatie met Fermwerk (en het UWV) zullen we het initiatief nemen om tot nieuwe samenwerkingsafspraken te komen. Daarin nemen we de regie. Ook hierin leggen we de verbinding met andere partijen en ook een relatie met de TechnoHUB. Inzake nieuwe projecten betrekken we graag de commissie Arbeidsmarkt van Ondernemend Woerden.

Via de link [Woerden](#) is een overzicht toegevoegd van actuele ontwikkelingen op de arbeidsmarkt. Deze gegevens bieden inzicht en geven een beeld van de feitelijke situatie. Zo heeft Woerden ruim 29.000 werkenden op een beroepsbevolking van over de 30.000. Pendelgegevens: Dagelijks werken 15.800 personen uit Woerden elders en komen er van buiten Woerden elke dag 13.000 werkenden naar Woerden toe. Woerden telt 6475 vestigingen waarvan bijna 4800 zzp-ers (o.a. in deeltijd) bijna 75% van het totaal.

Doelstelling Ondernemend Woerden commissie Arbeidsmarkt

De commissie levert input voor het EAP en geeft een vertaling van de diverse onderwerpen voor de achterban (de respectievelijke verenigingen). Onderwerpen die betrekking hebben op de vitale arbeidsmarkt, betrekking hebbend op de gemeente Woerden en/of de directe regio zoals:

- Aansluiting onderwijs en arbeidsmarkt
- Kraptesectoren
- Invulling regionale vacatures
- Bespreking en signalering landelijke trends

1.B Opgaves

1.) Iedereen de kans geven mee te kunnen doen (brede welvaartsontwikkeling)

Dit is een overkoepelende opgave en sluit aan op de ambities in het Collegewerkprogramma (CWP 2023-2026): "Inzetten op een vitale en goed functionerende lokale arbeidsmarkt met passend werk voor alle inwoners."

2.) Jongeren enthousiast maken voor techniek en mbo-beroepen

Met projecten als 'VMBO on stage' hebben partijen gezamenlijk in de afgelopen jaren hard eraan getrokken jongeren te bereiken voor techniek onderwijs en anderszins praktische beroepen. Dit vergt aandacht ook in de komende jaren. We blijven inzetten op het ondersteunen van (nieuwe) projecten die bijdragen aan het verwezenlijken van deze opgave. De primaire verantwoordelijkheid voor stageplaatsen ligt bij het bedrijfsleven en onderwijsveld zelf. Zij weten het beste wat de behoefte is.

3.) Verstevigen vernieuwing techniek in onderwijsaanbod

Opgenomen in het Collegewerkprogramma (CWP 2023-2026): "Samenwerken met TechnoHUB om het tekort aan technisch geschoold personeel te verkleinen voor onze techniek- en maakindustrie in de gemeente en de regio". Hierin neemt de gemeente een regierol. Verder opgenomen onder paragraaf 1.C als actie.

4.) Balans tussen stimuleren van aanbod- en vraagzijde in de aansluiting van onderwijs op de arbeidsmarkt

Speerpunt bij het verbeteren van vraag en aanbod op de arbeidsmarkt is de aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt. Het onderwijs zorgt voor de aanvoer van arbeidskrachten op de arbeidsmarkt. Het is van belang dat de lesprogramma's (curricula) in het onderwijs aansluiten op hetgeen door het bedrijfsleven wordt gevraagd. Een intensieve samenwerking tussen het bedrijfsleven en onderwijs is nodig om dit te bereiken ook op (boven)regionaal niveau. De gemeente neemt in dit vraagstuk een faciliterende en stimulerende rol in. Concreet gaat het om:

- partijen bij elkaar brengen;
- lokale en bovenlokale subsidiemogelijkheden in beeld brengen en het
- figuurlijk bouwen van bruggen tussen onderwijsinstellingen, uitvoeringsorganisaties en bedrijfsleven.



5.) Huisvesting arbeidsmigranten (Opgave valt onder Wonen/ RO)

De lokale economie is deels afhankelijk van arbeidsmigranten. In Woerden zijn arbeidsmigranten in verschillende sectoren, zoals de logistiek en maakindustrie, werkzaam. De omvang van deze groep is de afgelopen jaren toegenomen. De huisvesting van arbeidsmigranten vormt al jaren een aandachtspunt. Het betreft landelijke problematiek, dat ook speelt in de U10 regio. In U10 regio verband is de vorige periode een RO Toolkit opgeleverd hoe het huisvestingvraagstuk arbeidsmigranten als gemeente te kunnen aanpakken.

Met de insteek goede, passende huisvesting voor arbeidsmigranten te verkrijgen wordt het vraagstuk projectmatig opgepakt. Met aandacht voor de driehoek huisvesting, economie, participatie.

Uit Collegewerkprogramma (CWP):

6.1.3.1 Het vraagstuk arbeidsmigranten projectmatig oppakken. Hiervoor wordt een raadsvoorstel opgesteld, waarin de aanpak en de benodigde middelen worden beschreven en na goedkeuring worden uitgevoerd.

6.1.3.2 Op basis van de resultaten van het plan van aanpak een kader stellen voor goede huisvesting en maatschappelijke ondersteuning voor arbeidsmigranten

1.C Acties

Belangrijkste actiepunten voor de komende periode zijn (met tussen haakjes de koppeling naar de opgaves uit paragraaf 3.1.2):

1.) Projecten ondersteunen à la VMBO on stage (1,2,4)

Voortzetten deelname VMBO Regio Woerden on stage (<https://www.regiowoerdenonstage.nl/contact-en-organisatie>).



Daarnaast zal de gemeente in afstemming met partners o.a. via Ondernemend Woerden vergelijkbare nieuwe projecten ondersteunen. De gemeente zal vooral een 'verbindende' rol hierin op zich nemen.

2.) TechnoHUB (<https://technohub.nl/overons/>) (1,2,3,4)

Via een extra jaarlijkse impuls van € 50.000 dragen we bij aan het versterken van de positie van de TechnoHUB. Hiermee kunnen extra programma's worden ingezet om:

- technisch goed geschoolde werknemers op te leiden die ingezet kunnen worden op de energietransitie
- bedrijven -en de hele keten in de economie- meer circulair te laten worden. Het motto 'Van afval naar grondstof (VANG)' staat daarin centraal. Het accent ligt om mensen (van jong tot oud, van mensen die een andere beroepskeuze maken tot statushouders) te begeleiden naar een starterskwalificatie of betere startpositie op de arbeidsmarkt.

OVER DE TECHNOHUB

De TechnoHub in Woerden is een fysieke technische onderwijsruimte waar de mogelijkheid wordt geboden aan leerlingen, studenten en mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt om deze enthousiast te krijgen voor technische beroepen. Hierdoor ontstaat er een verbinding tussen het onderwijs en het technisch bedrijfsleven. De ondersteuning in het onderwijsaanbod is er voor basisschoolleerlingen en het voortgezet onderwijs. In de TechnoHub wordt er wekelijks de mogelijkheid geboden om een aantal scholen voor een dagdeel langs te laten komen. Voordeel is dat leerlingen zich meer gaan verdiepen in de techniek en het proces hiervan. Naast het onderwijs wordt er ook aandacht besteed aan personen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Dit kunnen zij-instromers zijn of personen met een uitkering. Zij kunnen opgeleid worden in de TechnoHub en op deze manier maken ze kennis met techniek. Voordeel is dat de afstand tot de arbeidsmarkt kleiner wordt.

3.) Deelname aan (boven) regionale en lokale initiatieven en overleggen (1,3, 4)

Aangezien vraagstukken op onderwijsvlak (arbeidsmarkt) een sterke regionale component kennen, zal de gemeente haar samenwerking en inspanningen op dit vlak continueren en waar mogelijk versterken. Dit gebeurt o.a. in de 'Utrecht Talent Alliantie' (samenwerking Utrechtse gemeenten in de U10 regio) - en in 'Groene Hart Werkt!' (Alphen-Gouda-Woerden -verband). Een ander voorbeeld in samenwerking is de CIV Smart Technology <https://civ-smarttechnology.nl/projecten/> : Het **Centrum voor Innovatief Vakmanschap** (CIV) Smart Technology is een dynamisch publiek privaatsamenwerkingsverband tussen bedrijven, overheden en onderwijs rondom Smart Technology. CIV Smart Technology zet zich in voor de continue ontwikkeling van onderwijs in samenwerking met het bedrijfsleven. Het verbinden van onderwijs, ondernemers en overheid staat centraal bij de projecten van CIV Smart Technology. Woerden participeert in dit samenwerkingsverband. Met MBO Rijnland als trekker formuleren de partners haar doelen op hoofdlijnen voor de komende 4 jaar.

Voorbeeld hoofdlijn: Leven Lang Ontwikkelen programma voor zittende medewerkers geënt op de smart opleidingslijnen en het bevorderen van de doorstroom vo-mbo-hbo in het techniek onderwijs.

Realisatie van de TechnoHUB Woerden is hier mede uit voortgekomen in de afgelopen periode.

De samenwerking op verschillende niveaus is nodig onder andere voor het optimaal benutten van subsidiemogelijkheden of kennisdeling. Zo maken we ook efficiënt gebruik van ervaring die elders is opgedaan. Tegelijkertijd zal de gemeente vanuit haar bijdrage aan een brede welvaartsontwikkeling relaties tussen ontwikkelingen op de arbeidsmarkt en ontwikkelingen op het vlak van wonen, werken, recreëren en mobiliteit moeten leggen. Het bewaken van de samenhang tussen verschillende ontwikkelingen is van belang. Het is nodig om lokaal het hoofd te kunnen bieden aan uitdagingen in 'het optimaal verbinden van vraag en aanbod op de arbeidsmarkt'.

4.) Positionering Fermwerk

We nemen de regie om te komen tot een heldere positionering van Fermwerk. Het is van belang in deze tijd om processen te versnellen en de rol van Fermwerk hierin zichtbaar te maken. Met hen bespreken we zo o.a. hun mogelijkheden inzake vluchtelingen, statushouders en jongeren zonder startkwalificatie te laten toetreden tot de arbeidsmarkt. Een goede informatie-uitwisseling en communicatie richting partners is cruciaal. Om de lijnen

kort(-er) te houden zal Fermwerk ook deelnemen in de commissie Arbeidsmarkt.

In dit kader zullen we ook aansluiting zoeken bij de regionale arbeidsmarktregio.

Ook met andere uitvoeringsorganisaties blijven we in gesprek en maken we afspraken o.a. over het meer laten aansluiten van hun activiteiten op de wensen van het bedrijfsleven.

5) Inventarisatie behoeften zzp-ers

We gaan graag het gesprek aan met de georganiseerde zzp-ers (Zoom vereniging) over de arbeidsmarkt. Op basis daarvan komen de mogelijke behoeften in beeld. Daarop kunnen acties worden geformuleerd. Voor de doelgroep starters sluiten we aan bij de beschikbare faciliteiten en instanties zoals de KvK. We onderzoeken samen met andere partijen of er knelpunten zijn inzake de dienstverlening.

2. Toekomstbestendige werklocaties

“Samenwerken aan de ruimtelijke en kwalitatieve opgave vitale werklocaties”

2.A Waar staan we?

In de afgelopen jaren is gewerkt aan de uitvoering van het Herstructureringsprogramma bedrijventerreinen 2030 voor het toekomstbestendig maken van de bedrijventerreinen.

Kansen voor de revitalisering van bedrijventerreinen zijn en worden nog verder in beeld gebracht. Concreet voor de Nijverheidsweg in Kamerik, Nijverheidsbuurt in Zegveld en Barwoutswaarder in Woerden is gewerkt aan de herstructureringsopgave. Doel is om de ruimte op de bestaande bedrijventerreinen goed te benutten. De herstructureringsopgave is voorwaardelijk gekoppeld aan het realiseren van benodigde nieuwe (schuif)ruimte voor bedrijven.

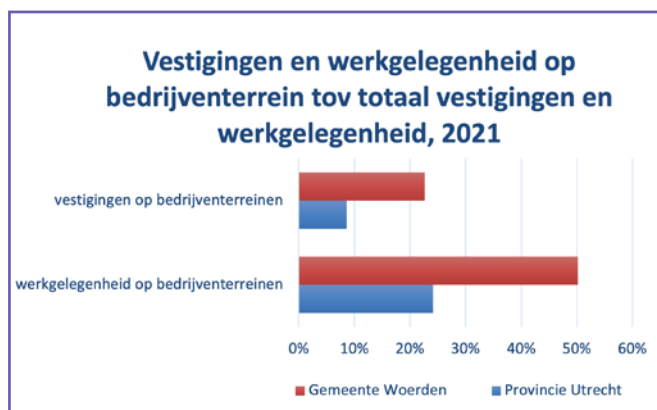


Woerden heeft twee schuifruimtelocaties aangewezen en de provincie Utrecht heeft toestemming gegeven om deze schuifruimtelocaties te gaan realiseren, te weten: 'locatie Burgemeester van Zwietenweg' in Woerden en 'locatie uitbreiding de Putkop' Harmelen. Ook is met toestemming van de provincie (opgenomen in het provinciaal programma wonen en werken) het particulier bedrijventerrein De Voortuin in ontwikkeling.

Verder is er een start gemaakt met het in beeld brengen van de ruimtelijke opgave werklocaties. De ruimtelijke opgave tot 2030 is in beeld gebracht in de Omgevingsvisie. De Omgevingsvisie is echter tot 2040. Ook de provincie heeft haar Omgevingsvisie tot 2040. Woerden zal de ruimtebehoefte aan werklocaties tot 2040 dan ook in beeld gaan brengen.

Woerden heeft gewerkt in U10 regio verband (U10 BT Economische Positionering) aan de opgave werklocaties tot 2040. Het ruimtelijk kader van de U10 regio is opgesteld; het zogeheten 'Integraal Ruimtelijk Perspectief' (IRP). Hierin is een opgave werklocaties tot 2040 voor de U10 regio in beeld gebracht. Waaronder 60 hectare benodigd voor regionale bedrijventerreinen. Daarvoor is een zoektocht in de U10 regio gestart naar geschikte locaties nabij snelwegen waar deze regionale bedrijventerreinen kunnen gaan landen.

Samen met Ondernemend Woerden zijn we aan de slag om de kwantitatieve ruimtevrage in beeld te brengen én ook de kwalitatieve ambities invulling te geven. De kwalitatieve ambities liggen met name op het vlak van duurzaamheid en zorgvuldig ruimtegebruik.



Bovenstaande figuur toont aan dat Woerden een relatief groot aandeel werkgelegenheid op bedrijventerreinen heeft, namelijk 50% exclusief de binnenstad (7,5%).

2.B Opgaves

Toekomstbestendige werklocaties

Toekomstbestendige werklocaties zijn van essentieel belang voor een goed ondernemersklimaat. De opgave is om zowel invulling te geven aan de ruimtebehoefte voor (nieuwe) schuifruimte als aan de herstructureringsopgave met daarbij de kwalitatieve ambities voor brede welvaartsontwikkeling. Denk aan verduurzaming, verhogen van de organisatiegraad van werklocaties en zorgvuldig ruimtegebruik. In gemeentelijk beleid (zoals het door de raad vastgestelde Herstructureringsprogramma 2030 en de Omgevingsvisie Woerden) is de doelstelling 'het juiste bedrijf op de juiste plek' opgenomen. Deze doelstelling geldt tevens bij het behoefteonderzoek werklocaties tot 2040. Het beleid is gericht op passende werklocaties binnenstedelijk (huisvesting bedrijven/ kantoren die zich laten mixen met een woonomgeving en maatschappelijke voorzieningen); lokale reguliere bedrijventerreinen (voor huisvesting bedrijven) en bovenlokale opgave (regionale) bedrijventerreinen (huisvesting nabij uitvalswegen/ snelwegen) voor bedrijven met hogere milieucategorieën en veel verkeersbewegingen, denk aan transport/ logistieke bedrijven en circulaire GWW bedrijven. Insteek van beleid is tevens om reiskilometers te beperken. Om wonen en werken vooral lokaal en in de nabije regio (U10/ Groene Hart gemeenten) te voorzien.

Ruimte voor groeiende bedrijven en het juiste bedrijf op de juiste plek

De gemeente Woerden kent echter al jarenlang krapte op de bedrijfsruimtemarkt. Enerzijds duidt de krapte op een sterke economie, anderzijds is de ruimte momenteel dusdanig schaars, dat bedrijven onvoldoende mogelijkheden hebben om door te groeien. Van oudsher in Woerden gevestigde bedrijven met een sterke maatschappelijke binding worden hierdoor gedwongen om naar elders te verhuizen. Passende ruimte voor lokale bedrijven met een uitbreidingsvraag is dan ook een belangrijke opgave.



Uitbreiding
bedrijventerrein
Putkop Harmelen



We geven invulling aan het principe ‘het juiste bedrijf op de juiste plek’. Zo zijn bedrijven met een hoog aandeel vrachtwagenverkeer en verkeers-aantrekkende werking bij voorkeur zo dicht mogelijk te plaatsen aan de A12 of bij anderszins passende infrastructuur.

Actueel is de landelijke problematiek rondom stikstof en energie netcongestie. Dit kan een versturende en vertragende werking hebben op de ruimtelijke procedure en realisatie van nieuwe woon en werklocaties. De gemeente ziet dit als een punt van aandacht en een risico voor alle projecten. Woerden is en blijft inzake netcongestie in gesprek met Stedin en andere relevante partijen om grip te krijgen op de impact voor Woerden. En om hiervoor aandacht te vragen ten einde het risico te willen beperken en te kijken naar mogelijke oplossingen.

2.C Acties

Bovengenoemde opgaves resulteren in onderstaande acties:

1.) Herstructurering bedrijventerreinen

Vanuit het Herstructureringsprogramma bedrijventerreinen 2018-2030 wordt verder gewerkt aan het opstellen van herstructureringsplannen voor de bedrijventerreinen Barwoutswaarder, de Nijverheidsweg in Kamerik en de Nijverheidsbuurt in Zegveld. Samen met Ondernemend Woerden geven we invulling aan de kwalitatieve ambities om de bestaande ruimte op werklocaties optimaal te benutten. En de ambities voor brede welvaartsontwikkeling zoals verduurzaming (zie acties onder Duurzaamheid) en (verhogen van de) organisatiegraad bedrijventerreinen.

Ondernemend Woerden commissie Ruimtelijke Ordening

De commissie ruimtelijke ordening stelt zich ten doel om namens de deelnemende ondernemersverenigingen haar belangen te behartigen naar de lokale overheid, waarbij de onderwerpen ‘betaalbare woningen voor onze medewerkers’ en ‘nieuwe en vitale bestaande bedrijventerreinen’ belangrijke thema’s zullen zijn. Hierbij is vooral aandacht voor de middellange en lange termijn.

Hieronder vallen de projecten:

- Herontwikkeling Middelland & De poort van Woerden
- Nieuwe bedrijventerreinen 2030
- Herstructurering bedrijventerreinen

Naast deze al bekende projecten zal de commissie actief deelnemen bij nieuwe projecten die de komende jaren worden opgestart en voldoen aan de beschreven aandachtsgebieden. Deelname kan worden gezien in de vorm van het invullen van enquêtes; afgeven van interviews; indienen van een zienswijze of deelname van werkgroepen of klankbordgroepen.

Tevens voeren we een behoefteonderzoek uit gericht op verbetering van de bedrijventerreinen op het vlak van zorgvuldig ruimtegebruik, functionaliteit, aantrekkelijkheid en duurzaamheid.

2.) Organisatiegraad bedrijventerreinen

Het streven is om de organisatiegraad op alle bedrijventerreinen te verhogen. Immers, betrokkenheid van de bedrijven en vastgoedeigenaren van een bedrijventerrein bij de leefomgeving is van belang om de ambities voor brede welvaartsontwikkeling invulling te kunnen geven.

Parkmanagement willen we voor de nieuwe terreinen contractueel regelen. Voor Barwoutswaarder gaan we onderzoeken wat de mogelijkheden zijn en waar de behoefte en wensen liggen van de ondernemers (draagvlak). Een verhoogde organisatiegraad werkt stimulerend voor de herstructurering van het bedrijventerrein.

Op bedrijventerrein Honthorst is een bedrijven-investeringszone (BIZ) actief. In eerste instantie is een BIZ een instrument door en voor ondernemers. Gezien de betrokkenheid van de gemeente bij de uitbetaling van de BIZ-gelden en het feit dat veel activiteiten zich richten op de openbare ruimte zijn ondernemers en gemeente in een BIZ-constructie echter wel tot elkaar 'veroordeeld'. Een goede dienstverlening vanuit de gemeente richting een BIZ-vereniging is noodzaak. Het is van belang dat de gemeente hier voldoende inzet op pleegt.

3.) Realisatie schuifruimte

In de komende jaren zal verder vaart gemaakt worden met de realisatie van nieuwe bedrijfsruimte bij de Putkop en de Van Zwietenweg. Het betreft zowel

de te doorlopen ruimtelijke procedures (streven is bestemmingsplan onherroepelijk resp. 2025/ 2026), de op te stellen uitgiftecriteria als de daadwerkelijke aanleg van de terreinen. Aandachtspunt bij de inrichting van deze terreinen is circulariteit. Bij toewijzing van bedrijfsruimte aan lokale ondernemers gebruiken we maatschappelijke toegevoegde waarde, werkgelegenheid en verkeersdruk als criteria.

Naast de twee bovengenoemde 'schuifruimtelocaties' gaan we verder met de ontwikkeling van het particulier bedrijventerrein De Voortuin. Het bestemmingsplan is in voorbereiding. De landelijke problematiek rondom stikstof en energie netcongestie kan een versturende werking hebben en heeft de aandacht van de gemeente.

4.) Behoeft nieuwe (schuif)ruimte voor lokale ondernemers in beeld tot 2040.

Woerden gaat een behoefteonderzoek doen naar nieuwe (schuif)ruimte voor lokale ondernemers tot 2040. Hierbij brengen we de lokale opgave voor Woerden in beeld en de regionale opgave en geven we urgentie aan in de tijd vóór 2030 en tot 2040.

De regionale opgave brengt de bedrijven in beeld die mogelijk in aanmerking komen voor een plek op een regionaal bedrijventerrein in de U10 regio (zie de regionale opgave werklocaties in het U10 Integraal Ruimtelijk Perspectief).

Op basis van het behoefte onderzoek wordt de gemeenteraad een locatieonderzoek en -keuze voorgelegd. Hierin worden de provinciale en U10 -regionale opgaven en planning werklocaties meegenomen.



Ondernemend Woerden stelt in haar update 2021 Ondernemersvisie 2030:

- *Uitbreiding van de bedrijventerreinen in kleine kernen is van groot belang voor de leefbaarheid. Lokale bedrijven hebben een hoge maatschappelijke betrokkenheid en meerwaarde in de lokale samenleving.*

Ondernemend Woerden stelt in haar update 2021 Ondernemersvisie 2030:

- *Voor iedere hectare(ha) bedrijventerrein die vergeven wordt voor woningbouw willen wij hetzelfde aantal hectares compensatie.*
- *Uitbreiding van woningbouw vraagt om voldoende werkgelegenheid.*

Woerden onderzoekt de mogelijkheid voor kleinschalige uitbreiding in relatie tot de herstructurering c.q. revitalisering van de bedrijventerreinen Kamerik en Zegveld voor lokale ondernemers. Het college legt een voorstel voor aan de gemeenteraad.

5.) Middelland - Snellerpoort - Stationsgebied - Poort van Woerden

De ontwikkelingen in de Poort van Woerden met (Nieuw) Middelland, transformatie naar woningbouw, alsook Snellerpoort en de actuele visie op het Stationsgebied zijn economisch relevant. Het wordt dan ook regelmatig op de agenda gezet van de Ondernemend Woerden commissie RO.

Woerden heeft met de U10 in 2022 het pleidooi gehouden bij de provincie Utrecht met betrekking tot haar "Beleidskader Provinciaal Programmeren Wonen en Werken" voor het opnemen van de vervangingsvraag transformatiegebieden als ruimtebehoefte werklocaties tot 2040. Dit is gedeeltelijk en onder voorwaarden overgenomen:

- In het nieuwe Kader Wonen en Werken (september 2022) van de provincie Utrecht is vastgelegd dat 80% van het areaal (netto hectare) op bedrijventerreinen, dat transformeert (bv naar woningbouw) en de bestemming bedrijventerrein verliest, mag worden toegevoegd aan de bandbreedte nog te programmeren locaties in de U10 regio (met ondergrens van 1 ha netto uitgeefbaar per ontwikkeling). De harde vervangingsvraag moet worden aangetoond.



3. Duurzaamheid

Bestuursakkoord 2022-2026:

We willen de aarde schoner doorgeven aan onze (klein)kinderen. Daarom werken we aan een groen en duurzaam Woerden. In de afgelopen jaren zijn belangrijke beleidskaders opgesteld op het gebied van grootschalige opwek van elektriciteit en de verwarming van onze huizen. De praktische uitwerking daarvan krijgt komende jaren verder vorm. We willen vanuit deze kaders met concrete projecten resultaten boeken. Dat begint met energie besparen.

In 2030 willen we meer dan de helft van ons energieverbruik duurzaam opwekken. Daarom gaan we met kleinschalige en grootschalige opwek van energie aan de slag. Hiervoor is ook voldoende netcapaciteit en opslag nodig. Daar besteden we extra aandacht aan.

3.A Waar staan we?

Gemeente Woerden werkt samen met Ondernemend Woerden, via de daartoe ingestelde commissie duurzaamheid, aan de maatschappelijke opgave 'duurzaamheid'. Het primaat voor duurzaamheid ligt bij het cluster energietransitie. Woerden zet zich in brede zin in op duurzaamheid, klimaat (neutraal), energietransitie en circulaire economie. Voor Ondernemend Woerden zijn de onderwerpen 'Grootschalige duurzame energieopwekking' en 'de energietransitie 2030' en planvorming met daarbij behorende effecten belangrijke thema's. Ook ondernemers en vastgoedeigenaren hebben hun eigen verantwoordelijkheid te nemen bij duurzame ontwikkelingen, waaronder kantoren op gewenste energielabel, deurenbeleid bij retail.

3.B Opgaven

In het Bestuursakkoord 2022-2026 (primaat duurzaamheid ligt bij cluster energietransitie):

- Vanuit een aantal concrete indicatoren is energie-opwek en warmtetransitie meetbaar te maken; en zichtbaar op de website van de gemeente en in de openbare ruimte. Dat helpt om van energiebesparing en opwek een collectieve opgave te maken.
- Stimuleren kleinere initiatieven vanuit de samenleving, zoals energiecoöperaties en de Duurzaamheidswinkel die in onze ogen kan uitgroeien tot hét informatiepunt in Woerden. Ook de informatievoorziening via de website van de gemeente wordt beter en sluit ook aan bij landelijke regelingen en lokale initiatieven en ondernemers.
- De mogelijkheden voor middelgrote opwek verder uitwerken en actief onder de aandacht brengen bij ondernemers en andere stakeholders.
- Voldoende netcapaciteit voor afname (groei) op maat is nodig.
- Toekomstbestendige bedrijventerreinen met aandacht voor duurzaamheid.



3.C Acties (uit Collegewerkprogramma: zie met name programma 4)

- Informeren bedrijven over energie besparen, subsidies en gebruik duurzame warmtebronnen.
- Samenwerken aan de energietransitie als gemeente Woerden, Ferm Werk, UWV, de TechnoHUB en Ondernemend Woerden om gezamenlijk zowel de vraag naar verduurzaming vanuit inwoners en ondernemers als het aanbod vanuit (markt)partijen te vergroten en zo aantrekkelijk mogelijk te maken.
- Samenwerken aan het "Netwerk van de Toekomst" waarbij energie -opwek en netafsluiting aan elkaar worden gekoppeld en op elkaar worden afgestemd, om de belasting van het energienet te beperken en om energiekosten voor ondernemers te reduceren (meer gedecentraliseerd: 'local for local'). Hieronder valt ook het uitwisselen van warmte en koude.
- Overleg met ondernemers(verenigingen) waarbij de gemeente met de ondernemers verkent hoe te kunnen ondersteunen bij middelgrote zon op dak.
- Onderzoek samen met Woerdense organisatoren en ondernemers hoe eenmalig plastic kan worden vervangen door herbruikbare alternatieven bij evenementen.
- Samen met ondernemers de mogelijkheid onderzoeken om een lokaal pakketbezorgingssysteem in te richten, waarbij pakketjes vanuit centrale punten worden gedistribueerd om vervoerbewegingen te verminderen. Gemeenten als Den Haag en Houten hebben inspirerende voorbeelden van deze schone stadslogistiek.
- Criteria opstellen (in consultatie met ondernemers) voor een duurzame inrichting en toewijzing van ruimte voor bedrijven (betreffende de schuifruimte bedrijvenlocaties), waarbij ook 'onderling kunnen afstemmen van energievraag en energieaanbod' een criterium is.
- Bestendigen samenwerking circulaire economie in het Groene Hart. Dit platform is gericht op het verder brengen van ondernemersinitiatieven (pioniers).

4. Infrastructuur

Bereikbaarheid is een basisvoorwaarde voor de economie. Ondernemers vragen in de Ondernemersvisie 2030 aandacht voor goede infrastructuur. Ondernemend Woerden heeft een commissie infrastructuur ingesteld. Het primaat voor de Infrastructuur ligt bij Verkeer en de uitvoering van de Verkeersvisie van de gemeente. Hier zijn aandachtspunten en samenwerkingsacties opgenomen van de commissie infrastructuur.

4.A Waar staan we?

Met de forse woningbouwopgave voor de nabije toekomst is het essentieel om de stad Woerden bereikbaar te houden fysiek en digitaal en zo een aantrekkelijke stad voor wonen en werken te kunnen blijven. Kwalitatief hoogwaardige verbindingen binnen Woerden, maar juist ook naar de omliggende dorpen Harmelen, Zegveld en Kamerik zijn hiervoor randvoorwaardelijk. De provincie en gemeenten stimuleren het verminderen van autogebruik en zetten volop in op duurzame mobiliteit. Dat betekent investeren in goede fietsverbindingen, openbaar vervoer en een duidelijke gemeentelijke visie op elektrificatie.



4.B Opgaven

Met hulp van de hogere overheden gaan we de komende vier jaar aan de slag met een aantal projecten om fietsen sneller, makkelijker, comfortabeler en veiliger te maken. Het doel is een uitgebalanceerd hoofd fietsnetwerk met vrij liggende, twee richtingen fietspaden. Ook werken we aan de bestaande knelpunten in de stad door het doorgaan met de voorbereiding voor de aanleg van de Rembrandtbrug en een onderzoek naar het ombouwen van het kruispunt Europabaan-Middellandbaan-Noordzee. Een ander knelpunt vormt het parkeren op bedrijventerreinen.

Om de woningbouwopgave te kunnen accommoderen wordt gekeken naar een oostelijke randweg. Meer auto -en vrachtverkeer door de kern van Woerden is zeer onwenselijk voor de leefbaarheid, veiligheid en bereikbaarheid van de stad. We zetten in op het opleveren van een variantenstudie naar de oostelijke randweg aan het einde van de coalitieperiode. Dit laatste kan niet zonder de steun van regionale partners, met name de provincie. Het aanleggen en verbeteren van fietspaden alleen is onvoldoende om mensen te verleiden vaker de fiets te pakken. Er is flankerend beleid nodig en er moet goed worden uitgelegd waarom het soms beter is de fiets te pakken. Met flankerend beleid wordt in eerste instantie een goed parkeerbeleid bedoeld. Een goede evaluatie van het nieuwe parkeerbeleid in de binnenstad zal worden uitgevoerd. Na deze evaluatie zal in nauwe samenwerking met bewoners en ondernemers in de zogenaamde schilwijken gesproken worden over het invoeren van gereguleerd parkeren.



Ondernemend Woerden COMMISSIE INFRASTRUCTUUR

De commissie infrastructuur stelt zich ten doel om namens de deelnemende ondernemersverenigingen haar belangen te behartigen naar de lokale overheid, waarbij de "Verkeersvisie 2030" als leidraad zal dienen. Hierbij wordt vooral aandacht besteedt aan lange termijn onderwerpen. Beknopt betekent dat het overleg moet gaan over onderwerpen die te maken hebben met huidige en toekomstige bewegingen van: hulpdiensten, voetgangers, fietsers, landbouwverkeer, openbaar vervoer, auto- en vrachtwagenverkeer in en om de gemeente Woerden. Zaken die hiermee ook mee verbonden zijn, is parkeerbeleid, geluid en luchtkwaliteit.

4.C Acties

- Evaluatie parkeerbeleid.
- Participatieproces parkeren schilwijken en dan ook breder kijken naar vuilnis-ophaal-dienst, ambulances en bestelbusjes binnen de wijk: centraal afhaalpunt onderzoeken.
- Concrete onderzoeken uitvoeren naar oostelijke Randweg en gesprekken aangaan met de regio en het rijk. Opleveren variantenstudie.
- Aandacht voor de fiets bij ontsluiting bedrijvenlocaties: Uitwerken hoofdstructuur fiets met aan elkaar verbonden vrij liggende fietspaden door Woerden en naar omliggende kernen, waaronder de doorfietsroute naar Utrecht.
- Communicatiecampagne naar bedrijven en personeel over mobiliteitstransitie.
- Stimuleren de fiets te nemen naar het centrum door centrumring anders in te delen en fietsparkeerbeleid vorm te geven.
- Huidige parkeermogelijkheden bekijken, overslag zwaar verkeer, deelmobiliteit, parkeren buiten het centrum bevorderen.
- Uitwerken laadvisie om elektrisch vervoer te stimuleren.

4. DIENSTVERLENING

”Toegankelijke dienstverlening”

4.1 Waar staan we?

Dienstverlening bedrijven

Het team Economische Zaken is de verbindende schakel tussen ondernemers en de gemeente. Een goede werkrelatie is belangrijk om lopende zaken en economische ontwikkelingen te bespreken en om gezamenlijk een visie op de toekomst te ontwikkelen. Naast het reguliere contact via Ondernemend Woerden en de thema commissies hebben de accountmanagers EZ zich in de afgelopen jaren kunnen profileren als eerste aanspreekpunt voor ondernemers. Verenigd of niet, grootschalige werkgever, ZZP-er, of MKB-er, iedere ondernemer kan met zijn vragen terecht bij het accountmanagement. Een uitkomst kan zijn een telefoongesprek, live kennismaking of een bedrijfsbezoek mét of zonder bestuurders. De dienstverlening is op deze manier persoonlijk en toegankelijk voor iedereen die onderneemt. Een fysiek ondernemersloket hieraan toevoegen heeft geen meerwaarde, zo is de uitkomst geweest van een bespreking hierover. Het georganiseerd bedrijfsleven heeft hieraan geen behoefte. De online informatievoorziening voor ondernemers is echter matig, met name inzake de vindbaarheid van de informatie. Het verbeteren ervan is opgenomen als actiepunten.

Specialisatie accountmanagement

Via de website (www.woerden.nl/Voorzieningen/Accountmanagers) zijn de accountmanagers en hun werkgebieden te vinden. Wekelijks ontvangt de gemeente veel telefoontjes en mails met vragen van ondernemers en zaakwaarnemers over vestigen, uitbreiden, projecten, verhuizen, vergunningen, parkeren etc. Er zijn binnen het accountmanagementteam EZ verschillende specialisaties: Recreatie & Toerisme, Binnenstad (horeca, vastgoed en detailhandel) en

Bedrijven(terreinen).

Deze verdeling in werkgebieden zorgt voor kennisopbouw van sectorspecifieke vraagstukken en kennis over de vele verschillende werklocaties in de gemeente. Dit komt ten goede aan een inhoudelijke advisering aan bestuur over lokale economische vraagstukken en de samenwerking met ondernemers en de collega's binnen de gemeente.

4.2 Opgaves

In de vorige collegeperiode is er veel aandacht uitgegaan naar ruimtelijk economische planvorming in de Omgevingsvisie en voor ruimtelijk economische projecten zoals de herstructurering van verouderde bedrijventerreinen en (schuif)ruimte voor nieuwe bedrijventerreinen. In deze collegeperiode komen deze projecten in een uitvoeringsfase.

Dit vraagt capaciteit van de gemeentelijke organisatie aan de uitvoeringskant waar de aandacht op is te vestigen.

Aandacht is er ook voor de opgave om flexibel te kunnen inspelen op actualiteiten met impact op de (lokale) economie. Denk recent aan stijgende energieprijzen in relatie tot de energietransitie, inflatiestijging, mogelijk aankomende economische recessie en mogelijk andere 'crises'.

4.3 Acties

- Om de **vindbaarheid** van informatie voor ondernemers te verbeteren wordt er momenteel gewerkt aan het stroomlijnen van de digitale informatie in een soort van ondernemersloket. Dit is één webpagina waar alle informatie voor ondernemen in de gemeente te vinden is.
- Uit de vele bedrijfsbezoeken en gesprekken met ondernemers die jaarlijks plaatsvinden komt naar voren dat goede communicatie de sleutel is tot een duurzame werkrelatie. Daarin blijven we investeren.



5. BINNENSTAD EN OVERIGE VOORZIENINGCENTRA (DORPSCENTRA EN WIJKEN)

“Economisch vitaal houden van het stadshart en alle dorps –en wijkcentra”

5.1 Waar staan we?

Binnenstad

Met de oplevering van het eindrapport vitale binnenstad in mei 2022 gaan we een update geven aan het beleidskader binnenstad Woerden 2018-2022 voor de komende jaren.

Het eindrapport vitale binnenstad 2030 is na een intensief traject met de partners in de binnenstad tot stand gekomen. De partners waarmee het rapport is opgesteld zijn: de gemeente Woerden, de BIZ Stadshart Woerden, Koninklijke Horeca Woerden (afdeling Woerden), de Vestingraad en de Vereniging Vastgoed Binnenstad Woerden.

Als uitgangspunt voor de vitale binnenstad is een krimpoppave van 19% genomen. Dit getal is na een zorgvuldige analyse door bureau BRO tot stand gekomen. Dit komt neer op een krimpoppave van 6500m² van de commerciële meters in de binnenstad.

Voornamelijk middelgrote binnensteden, zoals Woerden staan immers onder druk door de actuele



ontwikkelingen in o.a. het consumentengedrag. Dat blijkt uit alle recente toonaangevende rapporten over binnensteden. De binnenstad zal zich daarom meer moeten gaan profileren als “place to be” waar wonen, werken, bezoeken en jezelf ontwikkelen centraal staan. Cultuur vormt de drager van de binnenstad. Dit vraagt om veranderingen waarmee we in het plan vitale binnenstad aan de slag gaan. Het nog op te stellen vernieuwde beleidskader binnenstad integreert de visie uit het eindrapport vitale binnenstad. Dit beleidskader gaat een perspectief bieden op de wenselijke en noodzakelijke gezamenlijke investeringen in de binnenstad.

Overige voorzieningencentra: dorpscentra en wijken

In de Omgevingsvisie Woerden is de Actualisatie Supermarktstructuurvisie (2020) en de Actualisatie Detailhandelsstructuurvisie (2021) opgenomen voor verdere gebiedsgerichte uitwerking van de economische voorzieningestructuur van de dorpscentra Harmelen, Zegveld en Kamerik en de wijken van Woerden.

5.2 Opgaves

Binnenstad

- *Het toekomstbestendig en compact maken van de binnenstad*
Het eindrapport is na een zorgvuldig participatietraject opgesteld. Hierin zijn het kernwinkelgebied en het kern-horecagebied benoemd. Ondernemers worden verleid zich te vestigen in deze gebieden. Ondernemers die buiten deze gebieden gevestigd zijn worden verleid zich te verplaatsen naar het kernwinkelgebied. Het verplaatsen gebeurt zonder dwang en op basis van vrijwilligheid. Het doel van het compacter maken van de binnenstad is sturing te geven aan de krimpoppave van 19% en leegstand in het kernwinkelgebied voorkomen. Ook verleiden we de vastgoedeigenaren, bewoners en huurders tot het doen van extra investeringen in de gebouwen, aan de gevels en in de directe omgeving.
- *Versterken van de integrale samenwerking in de kerngroep vitale binnenstad*
Het verder integreren van de samenwerking in de vitale binnenstad. De eerste stap is gezet in 2022 met het ondertekenen van de intentieverklaring vitale binnenstad. Een volgende stap in de samenwerking is het ondertekenen van een convenant. Hierdoor is de samenwerking minder vrijblijvend en kunnen de noodzakelijke investeringen worden gedaan.
- *De binnenstad is dé centrale ontmoetingsplaats*
Streven naar stijgende bezoekersaantallen die gemiddeld langer verblijven, een toename van de leefbaarheid en een afname van de leegstand, bruisende evenementen, minder autoverkeer. “Er is steeds iets nieuws te beleven.”

Ondernemend Woerden stelt in haar (update 2021) Ondernemersvisie 2030:

- *Zet overtallige winkelloppervlakte versneld om in woonbestemming, andere functies of functiemenging. Zorg er hierbij voor dat er een compacter kernwinkelgebied ontstaat.*
- *Het bestemmingsplan voor de Woerdense binnenstad vraagt om meer flexibiliteit.*
- *Zorg voor een compacter kernwinkelgebied. Dit bereik je door plekken die geen specifieke winkelbehoefte hebben van functie te laten veranderen. Zo kan de periferie van de binnenstad een andere bestemming krijgen.*

Voorzieningencentra: dorpscentra Kamerik, Zegveld, Harmelen en wijken

- *Het vitaal houden van dorpscentra en wijken met een evenwichtige, duurzame voorzieningenstructuur*
Supermarkten zijn structuurbepalend voor de algehele winkelstructuur en dus ook voor de voorzieningenstructuur op de lange termijn. Woerden zet in op een optimale supermarktstructuur in de binnenstad, de wijken en dorpscentra. Goede voorzieningen in brede zin (horeca, detailhandel) zijn van belang voor de leefbaarheid van de dorpskernen en vitale wijken.
- *Voorzieningenniveau afstemmen op woningbouwopgave en groei aantal inwoners en ontwikkelingen rondom het stationsgebied*
Het voorzieningenniveau is af te stemmen op de ontwikkeling van woningbouw en de groei aantal inwoners rondom het stationsgebied in de Poort van Woerden.



5.3 Acties

1) Binnenstad

- Vaststellen beleidskader Vitale binnenstad
- Opstellen actieplan Vitale binnenstad
- Ruimtelijke doorvertaling Vitale binnenstad
- Programmeren en projectdefiniëring Wagenstraat

2) Voorzieningencentra in dorpscentra Harmelen, Kamerik, Zegveld en de wijken

- *Gebiedsgericht en vraag-gestuurd gezamenlijk aanpakken van de opgaven*
Doen wat nodig is om de basisvoorzieningen op peil te houden. Tevens spelen we in op kansen voor verduurzaming. De EZ-accountmanagers leveren hieraan een bijdrage. We onderhouden actief contact met ondernemers.
- Op peil houden dorpscentra Harmelen, Zegveld en Kamerik.
- Uitbreiding winkelcentrum Snel & Polanen.
- Revitalisering Winkelcentrum Tournoyveld.
- Winkelcentrum Molenvliet gaan we vergroenen.



3) Gemeente-breed Woerden

- Koersen op een wenselijke supermarktenstructuur en detailhandelsstructuur door uitvoering te geven aan ruimtelijk beleid (Actualisatie Supermarktstructuurvisie/ Detailhandelsstructuurvisie en Horecabeleidskader).
- Inspelen op actuele zaken (bijvoorbeeld recent de coronacrisis) voor de horeca en retail door het regelmatig gesprek bestuurlijk en ambtelijk (Horeca coördinator en EZ accountmanagers) met Koninklijke Horeca Nederland -afdeling Woerden, BIZ Stadshart en de horeca en retail-ondernemers gemeente Woerden.

BIJLAGE: PLANNING ECONOMISCHE ACTIES 2023-2026

VITALE ARBEIDSMARKT	2023	2024	2025	2026
Programmeringsafspraken TechnoHUB -jaarlijks-	Afspraken-kader	Afspraken-kader	Afspraken-kader	Afspraken-kader
Ondersteuning 'VMBO Regio Woerden On Stage	Jaarlijkse bijdrage en inzet	Jaarlijkse bijdrage en inzet	Jaarlijkse bijdrage en inzet	Jaarlijkse bijdrage en inzet
Partnerschap CIV Smart Technology	Doorlopend	Doorlopend	Doorlopend	Doorlopend
Partnerschap CIV Zorg en Welzijn (herijking in 2023)	Doorlopend (herijking)	Doorlopend	Doorlopend	Doorlopend
Inventarisatie behoeften zzp-ers	2023	Doorlopend	Doorlopend	Doorlopend
TOEKOMSTBESTENDIGE WERKLOCATIES	2023	2024	2025	2026
Realisatie nieuwe bedrijfsruimte bij de Putkop Harmelen en de Van Zwietenweg Woerden met vastgestelde bestemmingsplannen. We zetten bij de inrichting in op circulair. Met de ondernemers opgestelde criteria voor een duurzame inrichting en toewijzing ruimte voor bedrijven.	Doorlopend	Doorlopend	De Putkop 2025	Burg. Van Zwietenweg 2026
Voortgang ontwikkeling particulier bedrijventerrein De Voortuin (bestemmingsplan 2024)	Doorlopend	De Voortuin 2024		
Behoefteonderzoek naar bedrijven(terreinen) en nieuwe (schuif-) ruimte voor lokale ondernemers voor de periode tot 2040.	2023 (Q2/Q3 gereed)			
Uitvoeren behoefteonderzoek gericht op verbetering van de bedrijventerreinen op het vlak van zorgvuldig ruimtegebruik, functionaliteit, openbare ruimte, aantrekkelijkheid, duurzaamheid.	2023	2024		
Vastgestelde herstructureringsplannen voor de bedrijventerreinen Kamerik/ Nijverheidsweg en Zegveld/ Nijverheidsbuurt. En (start) uitvoering.	2023	2024	Doorlopend	Doorlopend
Opstellen (2023) en vastgesteld (uiterlijk 2024) herstructureringsplan voor bedrijventerrein Barwoutswaarder Woerden. En (start) uitvoering.	2023	2024	Doorlopend	Doorlopend
Locatie-onderzoek en -keuze voorleggen aan de gemeenteraad. Hierin worden de provinciale en U10-regionale opgaven en planning werklocaties meegenomen.			2025	
Kader opstellen voor goede huisvesting arbeidsmigranten.		2024		
DUURZAAMHEID (PRIMAAT CLUSTER ENERGIETRANSITIE)	2023	2024	2025	2026
Verkennen/realiseren mogelijkheden voor het koppelen van lokaal bedrijfsleven aan de opgave isoleren en omschakelen op duurzame energie.	2023	2024		
Verkennen mogelijkheden voor kleine windturbines op bedrijventerreinen.	Q2			
Ondernemersverenigingen ondersteunen die verduurzamingsprojecten opstarten.	Doorlopend	Doorlopend	Doorlopend	Doorlopend
INFRA/ MOBILITEIT (PRIMAAT VERKEER/ VERKEERSVISIE)	2023	2024	2025	2026
Uitwerken laadvisie om elektrisch vervoer te stimuleren.	2023			
Aandacht voor de fiets bij ontsluiting bedrijvenlocaties: Uitwerken hoofdstructuur fiets met aan elkaar verbonden vrij liggende fietspaden door Woerden en naar omliggende kernen, waaronder de doorfietsroute naar Utrecht.	Doorlopend	Doorlopend	Doorlopend	Doorlopend
Evaluatie parkeerbeleid.	2023			
Huidige parkeermogelijkheden bekijken, overslag zwaar verkeer, deelmobiliteit, parkeren buiten het centrum bevorderen.	2023	Doorlopend	Doorlopend	Doorlopend
Verder uitwerken plannen Rembrandtbrug.	2023	2024		
Onderzoek oostelijke Randweg en gesprekken aangaan met de regio en het rijk. Opleveren variantenstudie.	2023	2024		
Communicatiecampagne naar bedrijven en personeel over mobiliteitstransitie.	Doorlopend	Doorlopend	Doorlopend	Doorlopend

DIENSTVERLENING	2023	2024	2025	2026
Economische visie en actieplan 2022-2026 opstellen voor versterking van de economische ontwikkeling samen met Ondernemend Woerden.	Q1 gereed			
Ondernemersinformatie en vindbaarheid verbeteren op de gemeentelijke website	2023	Doorlopend	Doorlopend	Doorlopend
Bedrijfsbezoeken accountmanagement (met of zonder) wethouder(s)/ collegebestuur	Doorlopend	Doorlopend	Doorlopend	Doorlopend
Inzet EZ-accountmanagement	Doorlopend	Doorlopend	Doorlopend	Doorlopend
BINNESTAD EN DORPSCENTRA EN WIJKEN	2023	2024	2025	2026
Beleidskader binnenstad 2023-2030	2023			
Opstellen Actieprogramma Vitale binnenstad	2023	2024		
Uitvoeren Actieprogramma Vitale binnenstad		2024	2025	2026
Gebiedsgericht werken / Omgevingsvisie uitwerking gebiedsgericht (a.d.h.v. binnenstad RO kader, Horeca beleidskader, Actualisatie Supermarktstructuurvisie en Actualisatie Detailhandelsstructuurvisie, Standplaatsen -en ventenbeleid) In dorpscentra Harmelen, Zegveld, Kamerik en de wijken. Uitbreiding winkelcentrum Snel & Polanen. Revitalisering Winkelcentrum Tournoyveld. Winkelcentrum Molenvliet gaan we vergroenen.	Doorlopend	Doorlopend	Doorlopend	Doorlopend